

Teamentwicklung als Führungsaufgabe

Ein gut funktionierendes Team ist die Grundlage für gute Arbeitsergebnisse. Mitarbeitende begegnen sich im Arbeitskontext in Rollen, die durch Stellen- und Aufgabenbeschreibungen definiert sind und die sie durch ihre unterschiedlichen Professionen und Hintergründe sowie ihre Persönlichkeit ausfüllen. Gleichzeitig haben Mitarbeitende Erwartungen an Zusammenarbeit, an Leitung, an KollegInnen und die Organisation, was nicht immer deckungsgleich ist. Damit die Vielfalt im Team zur Bereicherung und nicht zur Bremse wird, ist es für Führungskräfte wichtig, Teamprozesse zu erkennen und zu steuern.

Inhalte des Workshops

- ✓ Phasen von Gruppen und Teams
- ✓ Rolle der Leitung in der Führung von Teams
- ✓ Erkennen von Mustern im Team und Entwickeln von Handlungsoptionen
- ✓ Faktoren guter Teamarbeit
- ✓ Zentrierung auf ein gemeinsames Ziel
- ✓ Umgang mit Unterschiedlichkeit im Team (jüngere und ältere Mitarbeitende, unterschiedliche Professionen usw.)
- ✓ Umgang mit Widerstand

Inhouse-Workshop

Zielgruppe

Mittlere Führungskräfte

Teilnehmerzahl

8-12 Führungskräfte des Unternehmens

Zeiten

1-2 Tagesveranstaltung nach Absprache

Trainerin

Dorothea Faller